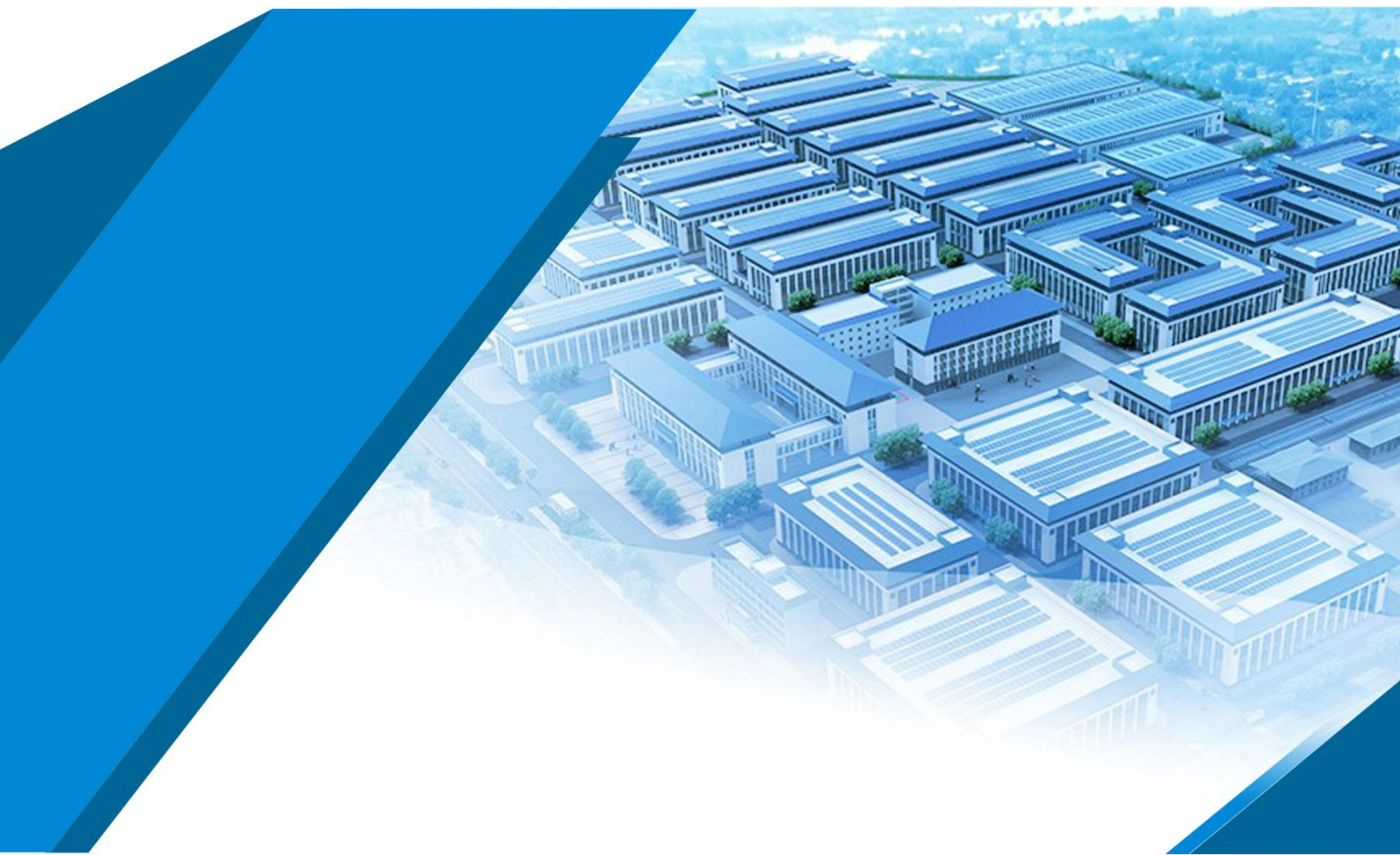


2023 社会责任报告



淮南市华源控股（集团）有限公司

二〇二四年二月



目 录

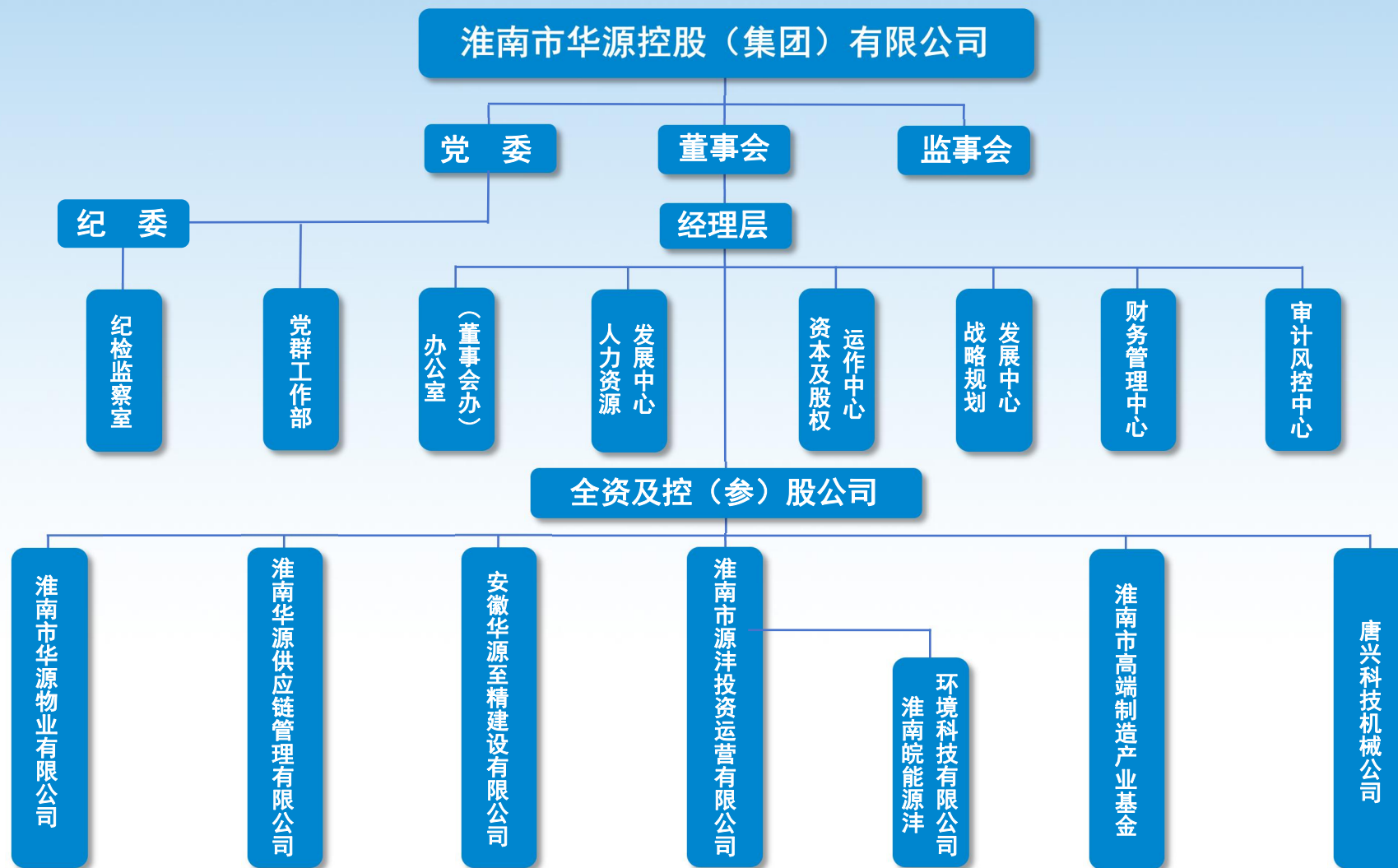
一、公司简介	1
二、组织架构	2
三、我们的荣誉	3
四、转型发展	4
五、企业文化	16
六、安全生产	14
七、党建引领	15
八、目标与展望	21



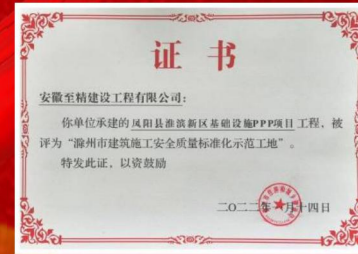
公司简介

淮南市华源控股（集团）有限公司（以下简称“华源集团”或“公司”）是在原淮南市华源置业有限公司上改建设立，原为省属企业，现为淮南市国资委直属国有独资公司，是市政府确定的“三供一业”资产和资金的接收平台。2008年7月，为妥善解决原淮南煤矿机械厂破产后辅业人员的安置问题，维护社会稳定，经省国资委批准，淮南煤矿机械厂留守处出资组建了原淮南市华源置业有限公司。2018年11月，为优化省属企业国有资本布局调整 and 解决淮南市“三供一业”分离移交接收平台问题，经省国资委批准，原淮南市华源置业有限公司100%国有股权无偿划转给淮南市国资委。2019年4月，正式纳入淮南市管理。公司设有党委、董事会、监事会、纪委、工会和经营管理班子，集团内部机构实行大部制管理，内设办公室（董事会办）、战略规划发展中心、资本及股权运作中心、财务管理中心、审计风控中心、人力资源发展中心和党群工作部、纪检监察室等6部2室，拥有7个控、参股子公司，从业人员约306人。

组织架构



我们的荣誉



划转管理以来，华源集团根据省托管公司和市国资委签订的无偿划转协议要求，制定了将华源公司创建国有资本运营试点企业为中心的“1233”发展战略，以着力实现将传统行业做实做优、创新业务做大做强为抓手，以着力提升综合管理、风险防范和资本运营能力为重点，以着力推进构建国有资产管理运营、国有资本投融资、国有股权管理三个平台建设为目标，踔厉开创企业发展新格局。几年来公司通过转型发展，在克服疫情等多重不利因素的影响下，实现了脱胎换骨的变化，国有资本运营能力全面提升。

着力打造两个抓手，全面推动业务升级

淮南市华源物业有限公司

按照“守住基本盘，做实做精传统业务”的经营思路，在做好“三供一业”物业接收管理基础上，公司为加强物业的专业化运营，2021年10月，出资组建了淮南市华源物业有限公司（以下简称“华源物业”），将物业业务由一体化运营转向专业化运营，将传统物业管理向全力打造社区经济综合运营商和园区综合运营服务商转型。华源物业成立后，始终以“务实、



诚恳、创新”的工作作风，通过创新管理模式，成立社区运营中心，围绕全面服务社区，扩大社区增值服务，与华联集团合作成立便民服务中心，打造物业收入多元化目标，提升物业附加值；



通过积极参与市场化投标，由传统小区物业向办公楼宇物业、银行特种物业、园区综合运营商等高价值服务转变，延伸物业经营价值链，实现了社区经营多

元化，物业业态多面化，用高附加值项目反哺相对低效“三供一业”老旧小区物业项目，保证了物业管理的性发展，赢得了来自社会各界的认同与赞誉。



资产管理初具规模

2019 年以来，华源集团按照《关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作指导意见》要求，圆满完成“三供一业”分离移交、物业改造和资产接收工作，共涉及 5 户中央企业在淮职工家属区的物业改造任务；接收准矿集团、上海铁路局淮南家



转型发展

属区等 9 户企业分离移交土地和房屋等非主业经营性资产，这些资产大多分散在大通区、谢家集区、八公山区和潘集区，所处区域位置不佳，资产质量不高，且部分资产因建筑年代久远，加之年久失修，给企业安全生产造成了负担。针对这些实际状况，通过对这些底层资产禀赋的分析，提出了将“负担变资源”、“资源变资产”、“资产变资本”的发展思路。对接收资产实行分类管理，按资产状况将存量资产划分为 A、B、C 三类，以经营 A 类资产为基础、以盘活 B 类为重点、以管好 C 类为目标的经营思路，根据不同类别制定不同的管理方式和运营模式，提升资产运营效率。通过招商等多种方式，吸纳社会资本参与经营资产，全面提升资产质量和经营收益。同时，公司紧跟市政府城市更新建设步伐，加强与县区政府合作，通过参与各县区城市更新项目等多种模式盘活存量资产，为进一步开展国有资本运营提供了重要基础。

安徽华源至精建设有限公司

在传统业务做实做优的基础上，华源集团积极开展对外投资和股权合作，2019年6月，本着强强联合、互惠共赢、共同合作的原则，华源集团与央企中能建建筑集团有限公司合资组建了安徽华源至精建设有限公司（以下简称“华源建设”）。华源建设成立后，先后实施了原淮南煤矿机械厂职工生活区“三供一业”



物业管理分离移交维修改造项目；上海铁路局淮南职工家属区沿线站点零星分散铁路职工家属区物业改造项目；谢家集区片区老旧小区连片改造（芳草园北巷、健康路片区）工程项目及江苏滨海液化天然气（LNG）项目码头与港池及航道疏浚工程项目等十几个工程项目。公司资质在短短4年内全面升级，

建筑工程施工总承包、市政公用工程施工总承包、成环保工程专业承包全部提升为贰级资质，先后被评为淮南市优秀建筑企业、信用A级建筑企业，企业造血能力持续增强，



发展动能效果初显，可谓是国有建筑企业短期发展的奇迹。



淮南市源沣投资运营有限公司

2022年3月，华源集团与八公山区属平台公司淮南市楚峻建设发展有限公司共同出资组建淮南市源沣投资运营有限公司（以下简称“源沣公司”），重点负责区内对外股权投资、实体产业投资等平台。目前，源沣公司已全面承接八公山区域几乎所有的建设项目管理业务。



淮南华源供应链管理有限公司

2023年2月，华源集团独资成立淮南市华源供应链管理公司，以紧扣提质增效目标，积极发展上下游产业，拓展产业链延伸，探索供应链金融新模式，通过融资杠杆效用解决资金问题，将为集团未来撬动社会资本的重要平台。



唐兴科技机械公司

2022年8月，华源集团与具备上市条件的高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”唐兴科技机械公司进行股权合作，出资参与增资扩股，华源集团是该公司外部最大股权投资企业。

淮南市高端制造产业基金

2022年11月，华源集团与安徽省新兴产业发展基金公司、市建发集团、市新城建设投资公司、市高新投资（集团）公司共同组建淮南市高端制造产业基金，出资额1亿元，首期投资款已经出资到位。基金聚焦高端装备制造、新能源汽车和智能网联汽车、生物医药、新材料等新兴产业开展投资布局，通过促进创新链、产业链等深度融合，推动创新资本、创新产业等转化落地，助力我市高质量发展。

淮南皖能源沣环境科技有限公司

2023年1月，华源集团与省属国企安徽皖能环境科技有限公司达成合作协议，以淮南市源沣投资运营有限公司为平台共同出资，组建了淮南皖能源沣环境科技有限公司，投资、建设、运营八公山产业园供热管道和污水处理厂项目。



转型发展

着力提升三个能力，全面提升管理升级

坚持完善法人治理结构，以董事会建设为重点，加快健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理机制，以建立健全现代企业制度为方向，坚持党的领导，坚持依法治企，依照法律法规和公司章程，严格厘清党委、董事会、经理层的职责界限；深入推进劳动、人事和分配三项制度改革，实施人才强企战略，建立市场化选人用人机制，着力加强经营人才、管理人才、资本运作和专业技术人才队伍建设；建立企业任务清单化、办事程序化、操作规范化的制度体系，通过进一步明确集团公司各部门职责权限，健全工作机制，形成了各部门履职尽责规范、高效、协调、顺畅，边界清晰、分工合理、权责一致、运转高效的现代企业综合管理体系；以规范管理为导向，强化风控稳健经营，始终把风险管控、稳健经营作为各项业务开展的先决条件，通过不断加强风险防控能力建设，修订《内部控制基本规范》和《内部审计管理办法》，逐步在公司治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等层面形成相互制约、相互监督机制；认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，认真执行重大事项集体议事规则，



严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定；充分发挥纪检监察作用，加强对党员干部及相关工作人员的廉政教育，监督检查企业经营管理中存在的突出问题和薄弱环节，查处涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊以及浪费企业资财等违法违纪行为；成立审计风控部门，专职负责公司内部稽核和风险控制工作，对各业务部门、子公司及各类经营活动进行全面业务稽核和风险管理。对发现的经营管理活动中存在的风险点，第一时间提出整改意见，管控规避风险。通过三个能力的提升，公司改革激发了企业高质量发展活力。

着力推进平台建设，构建 3+X 业务发展模式

华源集团通过搭建资产管理、股权管理、股权投资、类金融运营平台，用平台化思维，搭建与社会资本的合作平台，着力构建“3+X”业务发展模式。公司注重加强与有关企业、银行、金融机构合作，同中能建集团、中化集团、葛洲坝集团、省投资集团、皖能集团等大型央企、省属企业加强业务合作，积极探索“基金+项目+园区”的模式，融入全市经济发展大局；积极开展对外投资、股权合作、基金投资、参股控股等，切实拓展集团公司投融资模式的多元化，不断增强企业市场竞争力，国有资本的配置效率显著提高，为公司高质量可持续发展提供了支撑。

华源集团始终坚持以人为本的现代企业管理经营理念，切实做到企业经营管理和企业文化建设一起抓，扎实推进企业文化建设，实施人才强企战略，助推企业转型发展。开展员工双周培训学习活动，结合工作实际，紧扣企业高质量发展主题和中心任务，深入学习业务和岗位专业等相关知识，进一步提高广大干部员工履职能力；组织开展“美好生活，民法典相伴”、“尊法守法，携手筑梦”法律知识竞赛及

线上宪法知识测试，全面提升广大干部员工对法律法规的掌握和认知，不断培养广大干部员工主动学法、自觉守法、合规用法的意识和能力；切实维护员工合法权益，落实员工互助保障工作，办理员工意外伤害、女员工特殊疾病参保，为广大员工构筑了一道抵御风险的防线；开展冬“送温暖”夏“送清凉”、日常慰问、爱



心慰问、困难帮扶等活动；注重典型选树，强化典型宣传，发挥榜样引领和辐射作用，积极申报淮南市女职工先进个人；常态化开展“国学集体诵读”汲取国学文化

企业文化

精髓，举办“书籍点亮人生，遇见更好的自己”专题读书分享会活动，营造良好学习氛围，引导广大干部员工多读书、读好书、爱读书，进一步提高广大干部员工综合素质和知识水平，促进企业文化建设，增强企业凝聚力和向心力，为打造学习型团队夯实基础。



安 全 生 产

华源集团牢固树立安全发展的理念。在公司业绩大幅提高、物业管理面积和资产规模大幅增加的情况下，为确保企业实现安全生产稳定，公司调整了安全生产委员会，明确相应职责，安全体系建设逐渐完善，通过强化安全红线意识，深入开展学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、“安全生产月”等多种形式，强调安全生产，进行安全教育，增强安全意识，通过开展安全隐患排查，及时消除各类隐患，实行闭环管理，确保了生产经营秩序安全稳定有序。2021年，公司本部及华源建设更是双双获评淮南市安全生产先进单位称号。



华源集团党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把抓党建、强党建作为重大政治责任，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程，推动党建业务同频共振、融合发展，党建优势全面转化为企业的治理优势、竞争优势、发展优势，以高质量党建引领高质量发展。



**筑牢“顶层”高地
强化政治引领**

公司党委始终坚持把党的政治建设摆在首位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四

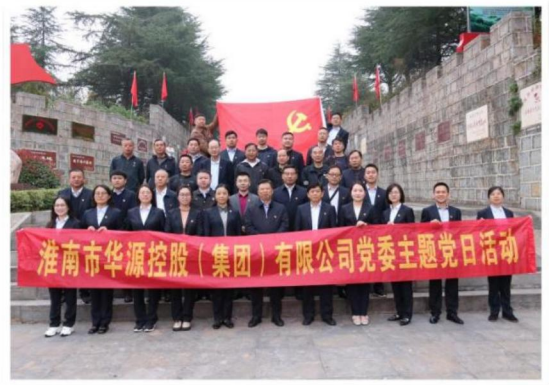
四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终把党的领导贯穿于企业决策、执行、监督各环节，实现了从顶层设计到制度、事项、流程、清单的逐级细化。通过落实党建进章程，完善“三重一大”事项决策程序，落实党委研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，厘清了党委在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系，明确了党组织在公司治理中的法定地位，切实将“把方向、管大局、保落实”贯穿治企兴企全过程；通过建立职责清晰的党建工作责任体系，严格履行党委主体责任，明确党委书记抓党建第一责任和党委成员“一岗双责”，全面落实对各党支部和党员领导干部



定责明责、履责考责、问责追责要求，切实把全面从严治党落到了实处；通过将党建工作作为公司“十四五”发展规划专篇，切实突出了党的建设在企业发展战略布局中的统领作用。

建强“基层”堡垒 突出组织保障

公司党委始终把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，从党的基本组织、基本队伍、基本



制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫，推动基层党建全面加强起来严起来实起来。通过持续推进支部“六有”建设，为推动党员管理、党员培训、党员教育等工作提供了有力的保障，大大增强了党员的归属感；通过一年一度的支部书记述职、签订党建责任书等举措，将党建责任制考核化为“硬约束”，切实强化基层党组织标准化、规范化建设，不断夯实了企业党建根基；通过设立基层党员先锋岗和集体示范岗等品牌活动，充分发挥党建的引领力、带动力和示范效用，形成以党员带群众、以党建促发展的生动局面，进一步彰显了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

公司党委始终把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务来抓，精心组织、周密安排、扎实推进。通过充分发挥

聚文化之能
固思想之基



党委理论学习中心组、“三会一课”、组织生活会等作用，持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神学习宣传贯彻落实；通过扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；通过精心组织开展主题宣传、形势宣传、成就宣传、典型宣传、企业文化宣传等，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

**聚廉洁之能
育清正之风**

公司党委始终坚持系统施治、标本兼治，持续加强党风廉政建设，把党风廉政建设纳入企业改革发展和党的建设总体布局，全面推进从严治党向基层延伸，为企业高质量发展提供坚强的纪律和作风保证。通过扎实开展年度述责述廉和责任考核工作，公司党委与各党支部、各部门签订党风廉政建设目标责任书，进一步明确了政治纪律和政治规矩，进一步提高了党员及管理干部的廉洁从业意识；通过认真贯彻中央八项规定精神及省市实施细则，驰而不息纠“四风”改作风，力戒形式主义、官僚主义，进一步强化了作风建设；通过深入开展“以案示警、以案为戒、以案促改”专题警示教育，召开专题警示教育大会，通报违纪违法典型案例，进一步筑牢了广大党员干部拒腐防变的思想道德防线。



案例：

展现国企担当 书写精彩华章

——华源集团“三供一业”物业改造纪实

“三供一业”分离移交改造是指将国有企业职工家属区供水、供电、供热（供气）及物业管理的职能，分离移交给社会公共服务行业。根据国家、省、市关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交的相关政策要求，我市辖区内的中央企业、省属企业职工家属区列为本次分离移交改造范围。华源集团作为我市确定的国有企业职工家属区“三供一业”资产和资金接收平台，承担了大量的物业接收和改造工作，先后接收了中国能建集团安徽电建一公司和二公司、中建四局六公司、上海铁路局淮南站、中煤新集公司、淮南矿机厂等5家中央企业和一家省属企业驻淮职工家属区的物业管理和改造工作，共计30多个职工家属区，约18000多户居民，涉及接收和改造的物业面积约120万平方米。

华源集团接收并实施改造的国有企业职工家属区，建设年代久远，大都建成于上世纪60、70年代，基础设施落后，地下管网老化且损坏严重。许多小区内道路狭窄，坑坑洼洼；缺少路灯、监控和道闸门禁系统；屋面年久失修，老化漏水；小区内杂草丛生，车辆乱停乱放，且存在大量违章建筑等。面对诸多困难，华源集团党委坚持目标导向、问题导向、实效导向，将此项工作作为一项重要的政治任务抓实抓细抓好。全面落实工作责任，明确

各级各部门职责，层层分解任务，聚焦问题，办实事、重实干、求实效；加强督查问效、考核问责。坚持问题导向，以短板弱项为着力点，以全面提高居民居住环境为目标，凝心聚力，坚决打赢国有企业“三供一业”分离移交这场硬仗。通过高起点布局、高质量规划、高效率推进、高水平实施，提前完成上海铁路局淮南站等5家中央企业在淮南职工家属区的分离移交改造工作，“三供一业”改造工作圆满收官，顺利实现企业减负、居民高兴、政府满意、社会稳定的多元共赢目标。





案列：

让党旗在战疫一线高高飘扬

——华源集团聚力疫情防控工作

2021年，面对突如其来新冠肺炎疫情，华源集团党委坚决贯彻落实市委、市政府和市国资委关于疫情防控工作的决策部署，迅速成立以主要负责人为组长的疫情防控工作组，集团全体党员干部闻令而动，迅速打响疫情防控“主动仗”。集团公司党委带头示范，坚持每天2至3次往返于十几个防控点，协调处理一线遇到的各种困难，及时配送各类防疫物资，统筹安排检查防控政策的落实，平均每天行程达100多公里，机关全体干部职工主动担当下沉一线，支援各物业项目处，奋战在“疫”线，冲锋在一线，坚决筑牢阻击疫情的铜墙铁壁。在抗击疫情最吃劲阶段，华源集团共投入一线管控人员300多人，累计投入抗疫费用30余万元，并在市属国有企业中率先向市红十字会捐款10万元及口罩、消毒液等防疫物资，助力疫情防控，以实际行动彰显了国企责任与担当。





目标 与展望

2024年是中华人民共和国成立75周年,是实施集团公司“十四五”规划的关键之年,华源集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神和中央经济工作会议部署,深入贯彻落实习近平总书记关于安徽工作的重要讲话重要指示精神,完整、准确、全面贯彻新发展理念,以提高华源集团核心竞争力和增强核心功能为重点,在加快我市国有经济布局优化和结构调整中,发挥华源集团发展基础好、市场化程度高、国有资本运营运营理念新等方面的示范引领作用,有效赋能我市产业发展。到2025年,在有效实施“12345”发展战略的基础上,通过股权划转、资本聚集、产业整合、主业发展和类金融资本运作等,集团主体评级达AA级,形成三大主业、X个业务板块为基础的“3+X”业务发展格局,逐步将华源集团打造成为高质量发展的市场化国有资本运营主体,更好实现企业经济属性、政治属性、社会属性的有机统一,为加快建设现代化美好淮南贡献更大力量。

